

# De inzetbaarheidscoach

**AFDELING VERZUIM & INZETBAARHEID**



Samen veilig & gezond



## Samen veilig & gezond met de inzetbaarheidscoach

Ben jij klaar om effectief aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid in je organisatie? Kies voor een aanpak die écht werkt om grip te krijgen op verzuim.

Omdat slechts 20% van de verzuimgevallen medisch van aard is, is de inzet van de inzetbaarheidscoach de logische eerste stap. Met hulp van de inzetbaarheidscoach pakken werkgever en werknemer samen de regie en werken ze gericht aan het oplossen en voorkomen van verzuim. De inzetbaarheidscoach is het eerste aanspreekpunt die preventief meedenkt én zorgt voor de juiste doorverwijzing naar de bedrijfsarts wanneer medische expertise nodig is. Ontdek hoe onze **inzetbaarheidscoach** jouw leidinggevendenden kan ondersteunen bij het volgen van de wet verbetering poortwachter, het omgaan met (frequent) verzuim en nog belangrijker: het denken in mogelijkheden en werken aan duurzame inzetbaarheid om verzuim te voorkomen.

### De meerwaarde van inzet van de inzetbaarheidscoach

| De aanpak en de voordelen                                                                      | De winst                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| De inzetbaarheidscoach is laagdrempelig en maakt snelle interventie mogelijk.                  | Vroegsignalering: pakt risico's aan vóórdat ze escaleren tot langdurige problemen.                |
| Focus op inzetbaarheid en het gehele plaatje (werk, privé, gedrag) i.p.v. op medische details. | De complete aanpak zorgt voor een goedkoper en duurzamer resultaat op de lange termijn.           |
| Procesbewaking én doorverwijzing naar de juiste deskundige                                     | Kosten en tijdsbesparing: kortere doorlooptijden en efficiënte inzet van de benodigde deskundige. |
| Biedt ondersteuning en advies en is gespecialiseerd in motiverende gespreksvoering.            | Ondersteunt bij de juiste dossiervorming en coacht bij lastige gesprekken.                        |
| Hulp en oplossingen gericht op mogelijkheden en een langetermijnoplossing.                     | Draagt structureel bij aan de duurzame inzetbaarheid van werknemers.                              |

### Integrale aanpak met de inzetbaarheidscoach in de eerste lijn

De inzetbaarheidscoach fungeert als de **onafhankelijke deskundige** die werkgever, leidinggevende en werknemer begeleidt.

#### 1. Focus en regie

Gedeelde verantwoordelijkheid staat centraal: de werknemer behoudt de regie over de gezondheid, de werkgever/leidinggevende over het functioneren en het verzuimproces. De inzetbaarheidscoach ondersteunt en is getraind in motiverende gespreksvoering. De focus ligt daarbij op inzetbaarheid en het vinden van praktische oplossingen, zónder in te gaan op de medische details.

#### 2. Analyse en vroegsignalering

- Voor gerichte adviezen analyseert de inzetbaarheidscoach samen met de leidinggevende het verzuim en de oorzaken van uitval. Dit doen we op basis van bestaande interne data (RI&E, MTO, PMO) en bewezen voorspellers (zoals werkvermogen), om écht inzicht te krijgen in de oorzaken.
- Doordat de inzetbaarheidscoach een afgesproken aantal uren in de organisatie aanwezig is merkt deze signalen - of situaties die kunnen wijzen op organisatieproblemen - sneller op. Dit maakt directe actie mogelijk, waardoor escalatie en onnodige (lange) medische trajecten worden voorkomen.

### 3. Interventie en resultaat

De inzetbaarheidscoach werkt nauw samen met leidinggevendenden, helpt inzicht te verkrijgen in teamverzuimcijfers (percentage, duur, frequentie) en ondersteunt direct bij acties.

- De inzetbaarheidscoach adviseert leidinggevendenden en voert driegesprekken met werknemers en leidinggevendenden om de duurzame inzetbaarheid te vergroten.
- Samen worden concrete verbeterplannen opgesteld. De inzetbaarheidscoach herkent risico's direct en voert deze acties direct uit, waardoor problemen minder snel escaleren en lange medische trajecten worden voorkomen.

De inzetbaarheidscoach zorgt voor een efficiënt en doelgericht proces en werkt nauw samen met leidinggevendenden, POB'ers en bedrijfsartsen, maar respecteert te allen tijde de medische privacy. De focus blijft daardoor altijd op de praktische aspecten van werk en de inzetbaarheid van de werknemer. Daarnaast bewaakt de inzetbaarheidscoach de juiste schakelvolgorde en bepaalt samen met de werkgever wanneer het noodzakelijk is om de POB'er of de bedrijfsarts in te zetten voor een specifieke beoordeling. Dit garandeert dat de duurdere en schaarse expertise van de bedrijfsarts alleen wordt gebruikt wanneer dit wettelijk of inhoudelijk vereist is.

#### De juiste volgorde

De onderstaande volgorde zorgt voor sneller opmerken en schakelen, minimaliseert wachttijden voor de werknemer en ontlast de bedrijfsarts. Hierdoor krijgt de arts de tijd voor preventieve taken en de behandeling van écht complexe medische vraagstukken.

| Deskundige                                                             | Kernrol                                                                     | Wanneer ingeschakeld?                                            |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1. De inzetbaarheidscoach                                              | Eerste aanspreekpunt en procesbegeleider.                                   | Altijd als eerste.                                               |
| 2. POB'er                                                              | Taakgedelegeerd voor eerste medische beoordelingen.                         | Indien medische beoordeling nodig is.                            |
| 3. Bedrijfsarts                                                        | Beoordeelt functionele mogelijkheden/beperkingen en geeft wettelijk advies. | Bij complexe medische casuïstiek of wettelijk vereiste momenten. |
| 4. Andere (kern)deskundigen (arbeidshygiënist, HVK, arbeidsdeskundige) | Gerichte analyse, behandeling of begeleiding bij specifieke vraagstukken.   | Op advies van een deskundige of op eigen initiatief.             |

#### Optimaliseer de werkwijze in jouw organisatie

Door de inzetbaarheidscoach in de eerste lijn in te zetten, verschuif je de focus van curatie (genezing) naar preventie en amplitie (gezond en inzetbaar houden). Je kiest voor een snellere, laagdrempelige, neutrale en integrale aanpak die je leidinggevendenden direct ondersteunt bij hun grootste uitdagingen. Door de inzetbaarheidscoach deze centrale, adviserende rol te geven, optimaliseren we de arbodienstverlening en werken we samen aan veilig en gezond werken! Wil je meer weten? Neem gerust contact met ons op. Wij bespreken graag de mogelijkheden voor jouw organisatie.

**Contactpersoon:** Rolf van der Molen

- **E-mail:** [r.vandermolen@medprevent.nl](mailto:r.vandermolen@medprevent.nl)
- **Telefoon:** 06-10890046