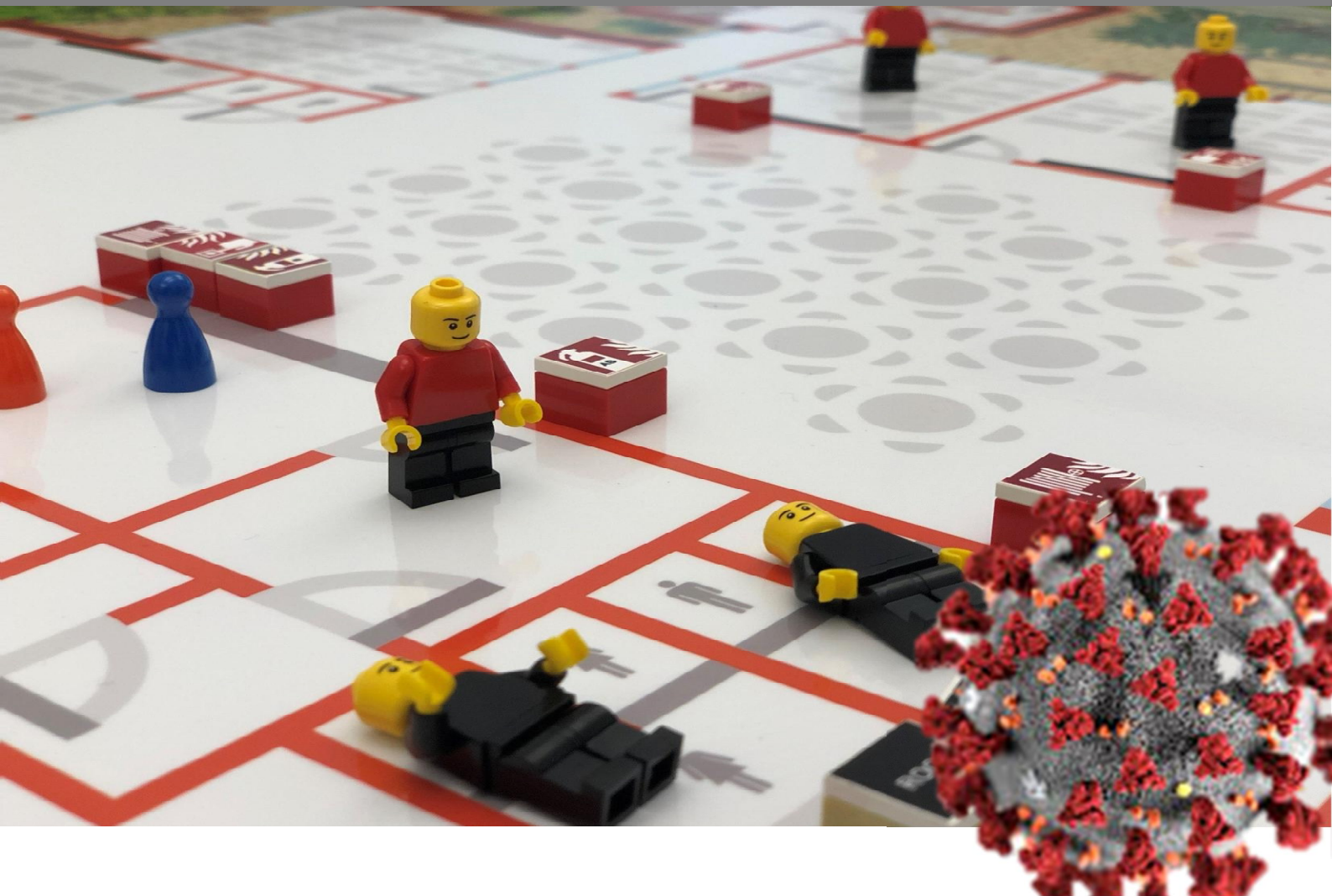




# Whitepaper



## BHV tijdens een pandemie

Wereldwijd hebben we te maken met de corona-pandemie (COVID-19). In deze whitepaper geven we advies over de bedrijfshulpverlening ten tijde van een pandemie.

Arbodienstverlening

BHV & Veiligheidstrainingen

Medische keuringen

Versie: 09-10-2020

## Bedrijfshulpverlening

Vanuit de overheid zijn werkgevers opgeroepen om zoveel mogelijk haar werknemers thuis te laten werken. Dit roept voor veel bedrijven vragen op over hoe zij de werkzaamheden kunnen voortzetten en de bedrijfscontinuïteit kunnen borgen. Bedrijven waarbij (nog een deel van) de werknemers fysiek aanwezig zijn, moeten nog wel zorgen voor een bezetting van de BHV-organisatie. In deze korte whitepaper geven we u praktische adviezen omtrent het borgen van een BHV-organisatie ten tijde van de wereldwijde pandemie.

### Wettelijke grondslag

De arbeidsomstandighedenwet verplicht in artikel 15 iedere werkgever om maatregelen te treffen op het gebied van bedrijfshulpverlening (BHV). In dit kader dienen één of meer BHV'ers aangewezen te worden. Hierbij zijn de grootte van het bedrijf en de aanwezige risico's van het bedrijf bepalend om te komen tot het benodigde aantal BHV'ers. Er dient in de bezetting natuurlijk rekening gehouden te worden met ziekte, verlof of andere bijzondere omstandigheden.

Als het bedrijf BHV'ers aanstelt, moet ervoor gezorgd worden dat zij beschikken over een goede opleiding en uitrusting om hun taken goed uit te voeren. Bedrijven moeten naast het nemen van maatregelen ook contact onderhouden met de betrokken externe hulpverleningsorganisaties wanneer er zich een ongeval voordoet.

De aanwezigheid van BHV'ers dient dus te allen tijde geborgd te worden om bedrijfsactiviteiten te kunnen/mogen uitvoeren.

### De risico's

Nu de wereldwijde pandemie ervoor zorgt dat medewerkers thuis werken of thuis (moeten) blijven vanwege ziekteverschijnselen, kan dit ertoe leiden dat in bedrijven waar nog wel medewerkers fysiek aanwezig zijn, geen borging meer is van de BHV-organisatie. Dit kan leiden tot het ontbreken van een adequate hulpverlening bij ongevallen, branden, etc. met alle gevolgen van dien.

### Aanwezigheid borgen

Om de aanwezigheid van voldoende BHV'ers te kunnen borgen ten tijde van deze crisis, kunt u de volgende adviezen gebruiken:

#### 1. Werk zoveel als mogelijk thuis

Zoals de overheid en het RIVM adviseert is het zoveel mogelijk de bedoeling om thuis te werken. Dit betekent dat u goed moet gaan kijken of thuiswerk mogelijk is en per afdeling of zelfs per medewerker dit bepalen. Het organiseren van BHV voor de thuiswerkplek is niet noodzakelijk omdat u risico's nu spreidt en in een thuissituatie een normaal risicoprofiel geldt. In geval van nood zal, net zoals altijd, professionele hulpverleningsorganisaties (politie, brandweer en ambulance) ingeschakeld moeten worden. Enige zorgplicht voor u als werkgever is natuurlijk de medewerkers instrueren over deze situatie en hen u op de hoogte te laten stellen in geval van een noodsituatie. De registratie en eventuele meldingsplicht aan de Inspectie SZW voor arbeidsongevallen blijft ook bestaan in een thuissituatie mits het werk gerelateerd is.

#### 2. Spreiding

De overheid adviseert indien thuiswerk niet mogelijk is om medewerkers zoveel mogelijk te spreiden in het pand maar ook in werktijden. Door deze spreiding wordt het risico op besmetting verkleint. Daarnaast zorgt dit ervoor dat u minder medewerkers in het pand aanwezig heeft. Dit betekent dat er ook minder BHV'ers noodzakelijk zijn. Volg dan het advies van punt 3 op.

### 3. Bepaal aanwezigheid BHV en rooster

Indien (een deel van) de medewerkers fysiek aanwezig blijven in uw bedrijf, dient u goed te kijken naar de borging van voldoende BHV'ers. Mogelijk is uw situatie gewijzigd doordat (enkele) productielijnen buiten bedrijf zijn gezet, afdelingen (deels) zijn gesloten of u minder risicovolle werkzaamheden uitvoert. In dit geval kunt u de BHV-organisatie hierop aanpassen. Bepaal het minimaal aantal noodzakelijke BHV'ers om eerste te hulp te kunnen bieden, een beginnende brand te kunnen blussen of een ontruiming uit te kunnen voeren. Voor ieder bedrijf blijft natuurlijk de minimale eis van tenminste één BHV'er aanwezig. Om inzicht in het aantal medewerkers te krijgen kunt u de personeelsplanning/rooster erbij pakken en hierop markeren wie opgeleid zijn tot BHV'er. Zorg ervoor dat er tenminste één BHV'er per afdeling aanwezig is.

### 4. Samenwerking

Heeft u nog steeds onvoldoende BHV'ers tot uw beschikking: Indien u in een bedrijfsverzamelgebouw gevestigd bent of direct aangrenzende burens heeft kunt u eventueel afspraken maken m.b.t. samenwerking op het gebied van bedrijfshulpverlening.

### 5. Geen andere opties

Mochten bovenstaande adviezen voor uw bedrijf absoluut niet mogelijk zijn dan rest er nog maar 1 optie in deze unieke situatie waarin we ons nu bevinden. Beperk of verbied de risicovolle werkzaamheden, dit zijn werkzaamheden waarbij gewerkt moet worden met (brand)gevaarlijke stoffen, in besloten ruimten, op hoogte of met een verhoogd brandgevaar zoals slijpen, lassen, etc. Instrueer personeel om in geval van nood direct 112 te bellen en zich zelf direct in veiligheid te brengen.

## Inzet BHV

De BHV'ers zijn opgeleid in het veilig optreden tijdens een incident. Hiermee hebben zij geleerd dat hun eigen veiligheid te allen tijde bovenaan staat, daarna volgt de veiligheid voor omstanders en als laatste de veiligheid voor slachtoffers. Dit betekent dat in principe alle repressieve inzetten van de BHV kunnen plaatsvinden volgens de **reguliere** procedures en protocollen.

Update 09-10-2020

## Advies reanimatie

Vanwege het stijgende aantal coronabesmettingen is besloten om de richtlijnen voor reanimaties weer aan te scherpen. Het is op dit moment voor de meldkamer ambulancezorg niet meer mogelijk om door middel van uitvragen een goede afweging te kunnen maken of het slachtoffer besmettelijk is door het coronavirus. Daarom is ter bescherming van burgerhulpverleners, first responders en ambulancezorgverleners besloten alle slachtoffers te reanimeren volgens de COVID-19 richtlijn (Volgorde van handelen bij de basale reanimatie van volwassenen MET COVID-19).

Reanimeren volgens de COVID-19 richtlijn betekent:

- Beoordeel de ademhaling door alleen naar de borstkas te kijken. Open de luchtweg **NIET** en kom **NIET** bij het hoofd van het slachtoffer om te voelen en te luisteren;
- Is de ademhaling niet normaal en ga je reanimeren, dek dan de mond en neus van het slachtoffer af met een stoffen doek, kledingstuk of mondmasker zonder het hoofd te bewegen;
- Start met ononderbroken borstcompressies, geef **GEEN** mond-op-mond/masker beademing;
- Gebruik de AED zodra deze er is;
- Hervat daarna continu borstcompressies zonder beademingen.
- Desinfecteer uw handen en polsen bij de ambulance of ander hulpverlenersvoertuig nadat de reanimatie is overgenomen.

Voor alle reanimaties gelden de volgende aandachtspunten:

- Hanteer zo mogelijk de (hygiëne)maatregelen zoals de overheid deze adviseert.
- Beperk in alle gevallen het aantal BLS-hulpverleners dat zich met de daadwerkelijke reanimatie bezighouden tot het minimum. Maximaal twee BLS-hulpverleners bij het slachtoffer, anderen staan op meer dan 1,5 meter afstand.
- Was na een reanimatie je handen en polsen met water en zeep. Als alternatief kan handentalcohol gebruikt worden. Dit kan eventueel bij de ambulance of een eventuele ander aanwezig hulpverleningsvoertuig.
- Hulpverleners die in de dagen/weken na de reanimatie klachten krijgen die mogelijk duiden op COVID-19 kunnen zich laten testen: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/testen>. Hulpverleners van politie en brandweer dienen ook contact op te nemen met hun bedrijfsarts.

### Opleiding en oefening

De versoepeling van de coronamaatregelen heeft ervoor gezorgd dat we sinds 1 juni 2020 weer zijn gestart met onze veiligheidstrainingen. De richtlijnen van het RIVM zijn uiteraard van grote invloed op de manier waarop wij onze trainingen geven. Daarom hebben we een aantal maatregelen getroffen zodat we weer veilig kunnen trainen. Dit gebeurt op basis van het branche brede protocol (opgesteld door het Rode Kruis, Het Oranje Kruis, NIBHV, NRR en BVBN). Praktijkoefeningen zijn aangepast naar de anderhalvemetersamenleving en de groepsgrootte van de trainingen is aangepast naar de beschikbare ruimte op onze locaties.