



Als werkgever heeft u de plicht om voor een gezonde en veilige werkomgeving te zorgen. Nu de overheid de maatregelen van de coronacrisis gefaseerd versoepeld wilt u natuurlijk voorkomen dat een medewerker met het coronavirus zijn of haar collega's besmet. Hoe gaat u om met verzuim, het preventief voorkomen van verzuim als gevolg van corona en wat kunt u van Medprevent verwachten in deze bijzondere situatie?

Verzuimbegeleiding

Sinds de uitbraak van het corona virus zal Medprevent de dienstverlening m.b.t. verzuimbegeleiding tot 1 juni 2020 telefonisch voortzetten. Uw medewerkers komen dus niet naar een van onze locatie, maar worden door ons telefonisch benaderd. Ook als we uw medewerkers normaal gesproken in uw eigen organisatie spreken, geldt dat we ook die afspraken telefonisch blijven doen. Daar waar de behoefte is, bieden wij de mogelijkheid om met onze arts en/of verzuimcoach te beeldbellen. Daarnaast worden ook bedrijfsbezoeken of -overleggen op die manier vormgegeven.

Vanaf 1 juni 2020 zullen we, onder strenge voorwaarden, dienstverlening m.b.t. verzuimbegeleiding weer fysiek gaan uitvoeren. Uw medewerkers kunnen vanaf dat moment naar een van onze locatie komen of in uw eigen organisatie door onze verzuimcoach of arts worden gezien, onder de volgende algemene voorwaarden:

- Blijf thuis bij verkoudheidsklachten, zoals neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn, lichte hoest of verhoging tot 38 graden Celsius.
- Blijf thuis als uw huisgenoten verkoudheidsklachten en koorts (38 graden Celsius of hoger) en/of benauwdheid hebben.
- Als u 24 uur lang geen klachten heeft, mag u op het consult verschijnen.

Uw medewerkers worden voorafgaand aan het consult op de hoogte gebracht van de vooraf te nemen maatregelen.

Addendum werkwijze Poortwachter

De maatschappelijke gevolgen van de maatregelen in het kader van het corona virus maken dat dit ook van invloed is op de wijze van beoordelen van de re-integratie inspanningen van de werkgevers in het kader van de Wet verbetering poortwachter.

Het UWV heeft recentelijk de addendum [Werkwijzer Poortwachter](#) gepubliceerd waarin samenvattend wordt beschreven dat het UWV enige coulance biedt aan werkgevers voor wat betreft re-integratie activiteiten. Echter zal het UWV per situatie gaan beoordelen of de argumenten plausibel zijn en of er sprake is van een deugdelijke grond indien er vertraging is ontstaan. Dit betekent dat het UWV alsnog veel van u verwacht als werkgever. Wij adviseren dan ook om daar waar het kan de wettelijke tijdschikkingen zoveel mogelijk op te volgen en creatief naar situaties te kijken.

Indien u twijfels heeft kunt u ook altijd sparren met uw verzuimcoach.